

รายงานผล

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบ
คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒
ณ บ้านน้ำรีสอร์ท
ตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ได้จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ บ้านน้ำร้อน ต.โป่งงาม อ.แม่สาย จ.เชียงราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และความรู้เรื่องวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันอย่างมีจริยธรรม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกัน รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม ภายใต้กฎระเบียบและกฎหมาย

การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวได้บรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว ผู้ดำเนินงาน งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นอย่างดี

หากการจัดกิจกรรมมีข้อบกพร่องประการใด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ขออภัยมา ณ โอกาสนี้ และโปรดให้คำแนะนำ เพื่อจะได้ปรับปรุงหาแนวทางแก้ไขในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.

สารบัญ

	หน้า
๑. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	๑
๒. ประมวลภาพกิจกรรม	๖
๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๑
๔. แบบประเมินผลโครงการ	๑๖

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ชร ๕๖๗๐๑/

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ได้จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไคร้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ บ้านน้ำร้อน ตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๗ คน ในการฝึกอบรม มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. การบรรยายเรื่อง “กฎหมายการเลือกตั้ง และการมีส่วนร่วมในการเลือกตั้ง”
๒. การบรรยายเรื่อง “วินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร”

สรุปผลการอบรม

ในโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ บ้านน้ำร้อน ตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๗ คน แยกเป็นชาย ๒๑ คน หญิง ๑๖ คน มีรายละเอียดดังนี้

๑	นายประสิทธิ์ พุฒเชื้อ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้
๒	นายดวงดี หลวงเทพ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้
๓	นางสาววรรณัน รัตร์วิภักคุณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้
๔	นางสาวนันทนา ชุ่มมงคล	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้
๕	นายสมเดช อารีย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖	นายสำราญ ลังกาพิน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๗	นายสมบูรณ์ อารีย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓
๘	นายสกล ใหม่กัน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔
๙	นายบุญผาย จะสม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔
๑๐	นายชาญชัย จันทร์แดง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕
๑๑	นายสุพล เนาว์ขุมภู	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕
๑๒	นายสมเพชร ปานพรม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖
๑๓	นายเจริญ คิตเลิศล้ำ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖
๑๔	นายสุคำ คำเขียว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘
๑๕	นายอนันต์ ชุ่มมงคล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙
๑๖	นางพรจิตรา โยคำ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙
๑๗	นายดุสิตภูฏี พิสิฐฐศักดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๑
๑๘	นายบัณฑิต งามดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๙	นายศรารุช เนาว์ขุมภู	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒๐	นางสาวศิริพร ธรรมลังกา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๑	นางสาวณิชา จันทาพูน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๒	นางสาวอโนชา เชื้อนเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๓	นางสาวมัตติกา จันทาพูน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๔	นางสาวมยุรี แสนขัติ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕	นางสาวรสริน บุญมาตา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๖	นายราชัญ ศิริสาว	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒๗	นายภานุวัฒน์ ตาสาย	นายช่างโยธาอาวุโส
๒๘	นางสาวกรรณิกา เตจจะติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)
๒๙	นางสาวเยาวพร ปวงคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)
๓๐	นางคำปิ่น มาระดา	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)
๓๑	นางสายสุนีย์ ภิระบรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)
๓๒	นางสาวรัตนา ชัดคำกอง	ครู อันดับ คศ.๑ (กองการศึกษาฯ)
๓๓	นางสาวกรวิการ์ ก้อใจ	ครู อันดับ คศ.๑ (กองการศึกษาฯ)
๓๔	นายพงษ์พันธ์ พิฟู	คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด)
๓๕	นางสาวรัตนติกา สวยศรี	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)
๓๖	นายสุทิน ปุพันธ์	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)
๓๗	นายสุริยัน สุยะพันธ์	คนงานทั่วไป (กองช่าง)

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จำนวน ๓๗ จำนวน รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

- ๑. ผู้ตอบแบบสอบถาม แยกเป็น -เพศชาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๖
-เพศหญิง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔
- ๒. ผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามตำแหน่ง ดังนี้
 - ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๑
 - สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๔
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๙
- ๓. ผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามหน่วยงานที่สังกัด ดังนี้
 - สำนักปลัด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖
 - กองคลัง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
 - กองช่าง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๒
 - กองการศึกษา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๒

ตอนที่ ๒ ตารางสรุปความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่	ประเด็นความเห็น ด้านวิทยากร	ระดับความพึงพอใจ	หมายเหตุ
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	มากที่สุด	
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	มากที่สุด	
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	มากที่สุด	
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	มากที่สุด	
๕	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	มากที่สุด	
๖	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	มากที่สุด	
ลำดับที่	ประเด็นความเห็น ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร	ระดับความพึงพอใจ	หมายเหตุ
๑	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	มากที่สุด	
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	มากที่สุด	
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	มากที่สุด	
๔	อาหารมีความเหมาะสม	มากที่สุด	
ลำดับที่	ประเด็นความเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจ	ระดับความเข้าใจ	หมายเหตุ
๑	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	ปานกลาง	
๒	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	มาก	
ลำดับที่	ประเด็นความเห็น ด้านการนำความรู้ไปใช้	ระดับการนำความรู้ไปใช้	หมายเหตุ

๑	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์กับงานที่ทำได้	มากที่สุด	
๒	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์กับชีวิตประจำวันได้	มากที่สุด	
๓	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	มากที่สุด	

สรุปผลการประเมิน

จากตาราง พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ความเข้าใจความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรมมาประยุกต์ใช้กับงานที่ทำและชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปเผยแพร่ได้ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นโครงการที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ มีความรับผิดชอบ มีวินัย มีความคิดรวบยอดที่เป็นทิศทางบวก สามารถทำให้นำมาใช้กับงานที่ทำและชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี และนอกจากนั้นยังมีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น เป็นต้น

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ไม่มีข้อเสนอแนะของการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอโนชา เชื้อนเมฆ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายศราวุธ เนาว์ชมภู)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นปลัด....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายบัณฑิต งามดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายประสิทธิ์ พุ่มเชื้อ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม
จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

ณ บ้านน้ำร้อน

ตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ บ้านน้ำรีสอร์ท ตำบลโป่งงาม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย









แบบประเมินการอบรม

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การ
ดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

- | | | | |
|-------------------|---|---|----------------------------------|
| เพศ | <input type="checkbox"/> หญิง | <input type="checkbox"/> ชาย | |
| ตำแหน่ง | <input type="checkbox"/> ผู้บริหาร | <input type="checkbox"/> สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| | <input type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบล | <input type="checkbox"/> พนักงานจ้าง | |
| หน่วยงานที่สังกัด | <input type="checkbox"/> สำนักปลัด | <input type="checkbox"/> กองคลัง | <input type="checkbox"/> กองช่าง |
| | <input type="checkbox"/> กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | |

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้
ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
อาหาร มีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์กับงานที่ทำได้					
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์กับชีวิตประจำวันได้					
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินค่ะ

