



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบล กำหนดจำนวนวันลา หรือมาทำงานสายไว้เป็นหนังสือโดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละครั้ง (ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง หรือในรอบ ๖ เดือน) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย โดยแต่ละตำแหน่งมี ภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่ รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ทางด้านถนนสายห้วยไคร้ - ฮ่องแฮ - บ้านด้าย เป็นเส้นทางที่ข้งทาง เป็นทุ้งนาและถนนมีความคับแคบ ซึ่งในฤดูการทำนา จะมีรถบรรทุก รถเกี่ยวข้าว เป็นจำนวนมากตามรายทาง ทำให้สัญจรลำบาก ดังนั้น จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้นในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงาน สายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อ สัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้นหรือ ดีเด่น จะพิจารณาจาก ผู้ที่ไม่ลาพักผ่อนก่อน)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๓. กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่น ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายประสิทธิ์ พุ่มชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้